CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	PIERFRANCESCO CAPOZZI
Indirizzo	Via Nuova S. Maria Ognibene 52 -Napoli
Telefono	081-19247058- 338/1467718
Fax	
E-mail	pf-capozzi@libero.it
Nazionalità	I
Luogo e Data di nascita	Napoli 1-6-1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	2000-2012
• Nome del datore di lavoro	ARLAS (Agenzia regionale per il lavoro e l'istruzione)- Napoli.
• Tipo di azienda o settore	Ente strumentale della Regione Campania
• Tipo di impiego	funzionario
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di gestione delle procedure di rendicontazione sul POR Campania 2000/2006, Coordinatore responsabile di progetti di ricerca a valere sulle misure 3.4 e 3.5 del Por Campania 2000/2006, Responsabile Arlas progetto ITENETS del Ministero Affari Esteri, Responsabile Arlas sulle attività previste dalla convenzione con l'AGC 12, *work-experience e spin off da ricerca pubblica*, dell'Assessorato alle attività produttive della Regione Campania.Componente del comitato di valutazione sul programma d'interesse Comunitario Equal I. Coordinatore tecnico di supporto al Dirigente dell'AGC 17 della Regione Campania. Coordinatore delle attività istruttorie di I° livello sui servizi di Project Management e Monitoraggio Periferico dei Patti formativi locali ex DGR 1587/2006.

• Date (da – a)	2003-2005
• Nome del datore di lavoro	Istituto Universitario Suor Orsola Benincasa- Napoli
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico-Università
• Tipo di impiego	***Project manager***
• Principali mansioni e responsabilità	Nell'ambito del programma *Campus One* della CRUI, è responsabile dell'area placamento e rapporti con il territorio.

• Date (da – a)	Luglio-novembre 2004
• Nome del datore di lavoro	Centro di Competenza- BENECON "*Beni culturali, ecologia, economia per il recupero produttivo, la riconversione eco-compatibile e il design di supporto dei sistemi ambientali a valenza culturale*"- *SUN*- Aversa-
• Tipo di azienda o settore	Ente pubblico
• Tipo di impiego	*Project-Manager*
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione e controllo delle procedure amministrative e contabili, Gestione e controllo

sullo stato di avanzamento delle attività di ricerca, Responsabile del check di II° livello con il Comitato Referee della Commissione Europea, Gestione rapporti con il territorio.

• Date (da – a)	1994-1995
• Nome del datore di lavoro	APRI spa, Roma
• Tipo di azienda o settore	Società di assistenza tecnica ad enti ed Istituzioni
• Tipo di impiego	Consulenza
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione e controllo procedure di rendicontazione e valutazione di ammissibilità sui POM presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale- Predisposizione del regolamento del Comitato di Sorveglianza relativo ai P.O. multiregionali del FSE ob.1.

• Date (da – a)	**1995-1999**
• Nome del datore di lavoro	Agenzia per l'impiego della Campania- Napoli
• Tipo di azienda o settore	Ente Territoriale del Ministero del Lavoro
• Tipo di impiego	funzionario
• Principali mansioni e responsabilità	Componente del Comitato di valutazione sul programma dell'Assessorato al lavoro dell'Amministrazione Provinciale di Salerno " Comune e provincia di Salerno" rivolto a 500 disoccupati di lunga durata a valere sul P.O. n° 940026I1 "Emergenza occupazionale sud" OB.1 del FSE. Conduce attività di monitoraggio e valutazione d'impatto sui progetti formativi realizzati in attuazione del programma n° 936101/I1 del Ministero del Lavoro a valere su fondi residui del FSE ob.1 annualità 90/93. Collabora alla predisposizione del Progetto Quadro " Comune di Napoli", rivolto a 1200 utenti (giovani e disoccupati di lunga durata), in base al quale L'Agenzia per l'Impiego della Campania, con il patrocinio del Comune di Napoli, organizza 52 corsi di formazione a valere sul P.O. " Emergenza Occupazione Sud" del Ministero del Lavoro e PP.SS.

• Date (da – a)	1991-1994
• Nome del datore di lavoro	Agenzia per l'impiego della Campania- Napoli
• Tipo di azienda o settore	Ente Territoriale del Ministero del Lavoro
• Tipo di impiego	funzionario
• Principali mansioni e responsabilità	Componente del nucleo di valutazione sui progetti di formazione professionale per lavoratori in mobilità ex legge 223/91, a valere su residui 90/93 del FSE OB.1. Promuove ed organizza attività di formazione ed orientamento per giovani e disoccupati di lunga durata con particolare riferimento alle leggi 215/91 sull'imprenditorialità femminile e 44/86 sull'imprenditoria giovanile. Partecipa al gruppo di progettazione in relazione ai Programmi Comunitari FORCE, PETRA II, Per tali iniziative attua interventi di studio e sperimentazione di criteri e metodologie di formazione e riqualificazione professionale. Conduce inoltre un'indagine sull'efficacia del sistema di formazione continua tedesco (PETRA II). Nell'attuazione di tali attività collabora con differenti organismi transnazionali tra i quali: Anniesland College, Glasgow- AFPA Rouen, SCOTWEC Glasgow, CEDEFOP Berlin. Corresponsabile dell'attuazione della L.R. 41 orientata alle fasce deboli dell'offerta di lavoro in Campania.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	1988
• Nome e tipo di istituto di istruzione	**Università degli studi Federico II-Napoli**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Laurea in Giurisprudenza 107/110, cattedra di Diritto Pubblico Comparato, con tesi " Libertà d'Informazione e gruppi di pressione in Italia e negli Stati Uniti d'America".

• Date (da – a)	1989/90
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Università L.Bocconi - Milano.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	*Master per "Giuristi d'impresa"*

PUBBLICAZIONI

A cura di : Spin-off da ricerca pubblica in Campania, *settori strategici e politiche di intervento*. Ricerca azione in collaborazione con il dipartimento di politiche aziendali della facoltà di Economia, Seconda Università degli studi di Napoli (Giannini ed. 2010)

a cura di : - *" sperimentazione di un modello di analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali- tendenze occupazionali e prospettive di sviluppo nei settori della nautica da diporto e della manifattura dei preziosi"*
(Giannini Editore, Napoli - 2003)

- 'Individuazione e sperimentazione di una metodologia per la valutazione degli interventi formativi sul POR Campania 2000/2006'
- (Giannini editore, Napoli- 2005)

- 'Analisi dei fabbisogni territoriali di competenze professionali nei nuovi bacini d'impiego' (Giannini editore, Napoli-2006).

- " *Da un modello quantitativo alla valutazione di qualità: il monitoraggio dei progetti di formazione professionale*", su relazione annuale ARLAV 2001,

- FORCE: " formazione professionale continua in Europa" su bollettino n° UK 91/ FPC " *a transnational programme for the development of training and qualifications in Europe*",

- PETRA, CEDEFOP Berlin " *Ausbildung von Jugendlichen"* programmnummer 431302.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	**ITALIANO**	
ALTRE LINGUE	**INGLESE-**	**FRANCESE**
• Capacità di lettura	OTTIMO	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO	BUONO
• Capacità di espressione orale	OTTIMO	BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- *NELL'AMBITO DEL CENTRO DI COMPETENZA BENECON GESTISCE E COORDINA IL LAVORO DI 4 FACOLTA' UNIVERSITARIE, 250 RICERCATORI CIRCA, E INDIRIZZA FLUSSI FINANZIARI PER UN AMMONTARE COMPLESSIVO DI 18 MEURO.*
- *NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA CAMPUS ONE DELL'ISTITUTO UNIVERSITARIO SUOR ORSOLA BENINCASA, IMPLEMENTA MODELLI DI GOVERNO SULLE POLITICHE DI INTERCONNESSIONE TRA SCUOLA E LAVORO DIRETTE A 4 FACOLTA' UNIVERSITARIE.*

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE: Buona conoscenza di windows-office

PATENTE O PATENTI: PATENTE B